

DIVERSITY, EQUITY AND INCLUSION (DEI) POLICY

“Quando perdiamo il diritto di essere diversi, perdiamo il privilegio di essere liberi”

Charles Evans Hughes

Qualità della vita, in ogni momento della giornata. Questa è la vision di Gruppo Montenegro che si rispecchia nel nostro approccio verso la responsabilità sociale d’impresa e la sostenibilità della nostra azienda.

Gruppo Montenegro è un’organizzazione che si impegna per parità e inclusione come motori dei risultati della nostra impresa e per creare un futuro migliore, ogni giorno, per tutti i nostri dipendenti, consumatori, partner e comunità. Siamo convinti, infatti, che una cultura inclusive ci permetta di raggiungere gli obiettivi di crescita che ci siamo prefissi, oltre a incoraggiare l’inclusione all’interno di tutta l’azienda.

La presente **Politica DEI** è definita dall’Alta Direzione di Gruppo Montenegro in coordinamento con il comitato guida (DEI TEAM), e racchiude i principi, gli obiettivi e l’impegno presi dall’organizzazione nei confronti dei temi di parità di genere, diversità ed inclusione.

Gruppo Montenegro ha scelto, attraverso l’implementazione di un sistema di gestione della parità di genere, conforme alla UNI/PdR 125:2022, di continuare il percorso già intrapreso di valorizzazione e promozione delle tematiche DEI, tutelando la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro e l’empowerment femminile.

Gruppo Montenegro si impegna a:

- Applicare processi organizzativi di selezione, gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva e di pari opportunità.
- Attuare processi interni ed esterni di comunicazione, informazione e formazione che veicolino l’impegno verso le tematiche DEI e favoriscono la consapevolezza delle parti interessate sulle tematiche.



MONTENEGRO
QUALITÀ ITALIANA, DAL 1885

- Favorire un ambiente di lavoro inclusivo e sicuro per i propri lavoratori.

Gruppo Montenegro mediante uno piano strategico DEI ed attraverso il monitoraggio di specifici KPI di performance ha definito i seguenti obiettivi correlabili alle aree tematiche della UNI/PdR 125:2022:

- **Cultura e strategia:** favorire nell'ambiente di lavoro una crescita culturale ed una consapevolezza in ambito DEI, attivare processi di ingaggio ed ascolto che possano favorire la comunicazione e l'intercettazione di elementi correlati a tematiche DEI.
- **Governance:** assegnare responsabilità e predisporre un modello di business capace di favorire lo sviluppo di temi DEI ed in grado di identificare e gestire forme di non inclusività o pari opportunità.
- **Processi HR:** adoperare processi a supporto della gestione del personale (dalla selezione, assunzione, alla gestione personale) coerenti ai principi DEI.
- **Opportunità di crescita ed inclusione:** favorire, monitorare accessi e percorsi di carriera neutri e coerenti con i principi di pari opportunità e diversità.
- **Equità remunerativa:** favorire e monitorare processi di bilanciamento equo della remunerazione.
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuare politiche welfare volte a supportare il personale nel work-life balance offrendo soluzioni per bilanciare in modo equilibrato la vita professionale, intesa come carriera, ambizione professionale, orari di lavoro e la vita privata.

Gruppo Montenegro si impegna a garantire le risorse necessarie per applicare il Sistema di Gestione DEI in modo efficace ed efficiente, promuovendo interventi atti a sensibilizzare e coinvolgere tutto il Personale e le Parti interessate esterne per il raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla presente politica.

Zola Predosa (BO), lì 23 Marzo 2023

Sergio Fava

CEO Gruppo Montenegro



MONTENEGRO
SPIRITS DIVISION



BONOMELLI
FOOD DIVISION



MONTENEGRO
CANNAMELA SPEZIE ED ERBE AROMATICHE

2